

Коллективный договор: обязателен или нет

Существует вопрос, который волнует участников трудовых отношений (работодателя и работников), которым предоставлено, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, право, а в определенных законодательством случаях, обязанность, заключать коллективный договор: обязателен или нет данный документ, можно ли привлечь работодателя к ответственности за его отсутствие



Общие положения о коллективном договоре

Основные вопросы, связанные с коллективным договором, разрешаются в [главе 7 Трудового Кодекса РФ](#). Она закрепляет официальное определение данного договора, как он должен выглядеть, порядок его разработки, а также заключения, изменения и регистрации и другие положения, в том числе вступление в действие коллективного договора. Исходя из [ст. 40 ТК РФ](#) данной главы, **коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Данное соглашение входит в систему актов, содержащих нормы трудового права, наряду с:

- Трудовым кодексом РФ;
- федеральными законами и законами субъектов РФ;
- указами Президента РФ;
- постановлениями и другими актами исполнительных органов власти;
- актами органов местного самоуправления;
- локальными актами организации.

Договор между работодателем и работниками решает вопросы, связанные непосредственно с трудовой деятельностью в конкретной организации. При этом положения кол.договора не должны противоречить ТК РФ. Если таковые присутствуют в договоре, они не должны применяться (ст.9 ТК РФ).

Обязателен ли коллективный договор

Заключение коллективного договора – это всегда чья-то инициатива, а именно работников или работодателя. Такая инициатива выражается в направлении другой стороне письменного предложения начать коллективные переговоры для разработки и заключения соответствующего договора. Сторона, которая получила предложение, обязана вступить в переговоры в течение семи календарных дней с момента получения этого предложения (ст.36 ТК РФ).

Если представители работников выступили с предложением начать коллективные переговоры по заключению коллективного договора, то необоснованный отказ работодателя от заключения кол.дого-

вора недопустим и может повлечь административное наказание в виде предупреждения или штрафа в размере 3 - 5 тысяч рублей (ст. 5.30 КоАП РФ).

Также будут признаваться административными правонарушениями:

- уклонение от переговоров (ст. 5.28 КоАП РФ);
- нарушение срока заключения договора (ст. 5.28 КоАП РФ);
- непредоставление необходимой информации (ст. 5.29 КоАП РФ).

В этих случаях работодателя ждет наказание в виде предупреждения или штрафа в сумме 1 - 3 тыс. руб.

Если же ни одна из сторон не выступила с инициативой заключить кол.договор, никто не может обязать их сделать это.

Преимущества заключения кол.договора

Как правило, именно работодателей интересует вопрос, можно ли не заключать коллективный договор. Складывается мнение, что кол.договор создает ограничения для работодателя и расширяет права работников. Однако организации и предприниматели также получают преимущества от заключения данного договора:

- кол.договор позволяет закрепить и стабилизировать систему управления трудовыми отношениями, устанавливает общие для всех правила;
- усиливается мотивация работников на решение трудовых задач;
- работники материально заинтересованы в качественном выполнении своих трудовых функций;
- установленная система оплаты труда дает возможность планировать соответствующие расходы предприятия и управлять ими;
- предоставление мер социальной и материальной поддержки позитивным образом влияет на заинтересованность работников в сохранении своего рабочего места, позволяет избежать «текучки», способствует возникновению у работников привязанности к организации, которая заботится об их благополучии.

Есть и другие преимущества.

Итак, заключение коллективного договора выгодно не только работникам, но и работодателю, поэтому обязанность последнего заключить такое соглашение по требованию работников не должна восприниматься им негативно.